



## Heimatverein Aschendorf-Hümmling

Arbeitskreis der Heimatvereine im Altkreis Aschendorf-Hümmling

# Emsland

- Ehrenamt hat im Emsland einen besonderen Stellenwert - durch ehrenamtliche Strukturen gewachsen - vom Armenhaus zur Vorzeigeregion
- Studie „Von Kirchtürmen und Netzwerken“
- Ehrenamt findet sich überall im täglichen Leben
  - Freizeit
  - Unterstützungsangebote
  - Sport
  - Kirche
- Lösungsmöglichkeiten für aktuelle Probleme werden kurzfristig gefunden
- Sozialer Austausch, Sozialkompetenzen, geselliges Miteinander, Freizeitinteressen, politische Teilhabe, Spaß, Kontakte, Gutes tun ...



## Ehrenamt im Emsland

## Wandel des Bürgerschaftlichen Engagements

	Altes Ehrenamt	Neues Ehrenamt
Zugang	Aus Tradition	Biographische Anpassung
Motive	Aus Pflicht Angefragt, gebeten, berufen werden Werden vorgegeben durch das Wertesystem (das gehört sich so) Angepasst dazugehören wollen	Freude/Spaß empfinden Eigener Entschluss Eigener Nutzen/Betroffenheit Teilhabe erleben
Organisation	Ist hierarchisch Arbeitet stark mit Vorgaben Ist formalisiert	Mit transparenten Strukturen/lässt Autonomie zu Lässt Selbst- und Mitbestimmung zu Mit Informationsteilhabe
Dauer	Über Jahre/lebenslang	Zeitlich begrenzt
Sinn (wird gegeben durch)	Familie Milieu	Solidarität mit anderen Selbstbezug

- Präsent sein
- Auf Menschen zugehen
- Das Gesicht des Vereins sein
- In der Öffentlichkeit / in den Medien berichten.
- Offen sein für Veränderungen / für Neues



## Mitgliedergewinnung

Aktive für ehrenamtliche Arbeiten gewinnen

- Verantwortliche Person im Vorstand für die Gewinnung neuer Ehrenamtlicher
- Menschen willkommen heißen, offensein für neue Ideen
- Rahmenbedingungen klären: Versicherung, Auslagenerstattung, Material, Zugang zu Räumen ...
- Im Vorfeld klären: Was bzw. wen brauchen wir eigentlich
- bei bestehenden Aufgaben klares Aufgabenprofil
- offen sein für Neues
- Strukturen aufbrechen



## „Engagementförderung“ im Verein

- Herausforderung annehmen und Lösung suchen!
- Zeitliche Ressourcen von Ehrenamtlichen akzeptieren
- Kommunikation: was würde passen, wie viel Zeit ist möglich, flexibel sein
- Aufgaben auf mehrere Schultern aufteilen
- Klare zeitliche Regelungen z.B. für Vorstandssitzungen
- Langfristige Terminplanung
- Beruf und Ehrenamt, Familie und Ehrenamt im Blick haben
- Projektarbeit



## Zeit im Ehrenamt

- Offen sein für neue Formen im Ehrenamt
- Neue Formen gemeinsam entwickeln, gestalten
- Vorstand muss nicht zwingend alles machen
- Beteiligung ermöglichen, auch für kurzfristiges oder einmaliges Ehrenamt
- Digitales Ehrenamt ermöglichen (z.B. Kassenführung örtlich nicht gebunden ...)



## Neue Formen im Ehrenamt

- Öffentlichkeitsarbeit = Außenwirkung des Vereins
- Wenn niemand weiß, was der Verein tut, wie soll dann jemand neues dazu kommen?
- Soziale Medien nutzen
  - „Auf welchen sozialen Plattformen sind die, die wir erreichen wollen?“
- Homepage mit aktuellen Aktionen, Berichten, Veranstaltungen
- Bilder der Ansprechpersonen auf der Homepage
- Alleinstellungsmerkmale in die Öffentlichkeit bringen
- Vorstandsmitglieder vorstellen
- Kreativ sein – auf sich aufmerksam machen



- Einarbeitung / Übergabe
- Ehrungen, nicht nur für Langjährigkeit
- Besondere Leistungen anerkennen
- Feste
- Gute Verabschiedungskultur
- In Kontakt bleiben
- Bescheinigung über das Engagement
- Danke sagen



# Emsland



Ehrenamtsservice des Landkreises Emsland

- **Förderung und Unterstützung des Ehrenamtes**
  - Ansprechpartner für alle Themen rund um das Ehrenamt
  - Aktive Förderung und Unterstützung des Ehrenamtes
  - Projektarbeit



**Ehrenamtsservice des Landkreises Emsland**

## ■ Angebot von Qualifizierungsmaßnahmen

### ■ Fit für Ehrenamt

- Vereinsrecht
- Social Media
- Rhetorik
- ...

### ■ Handreichungen

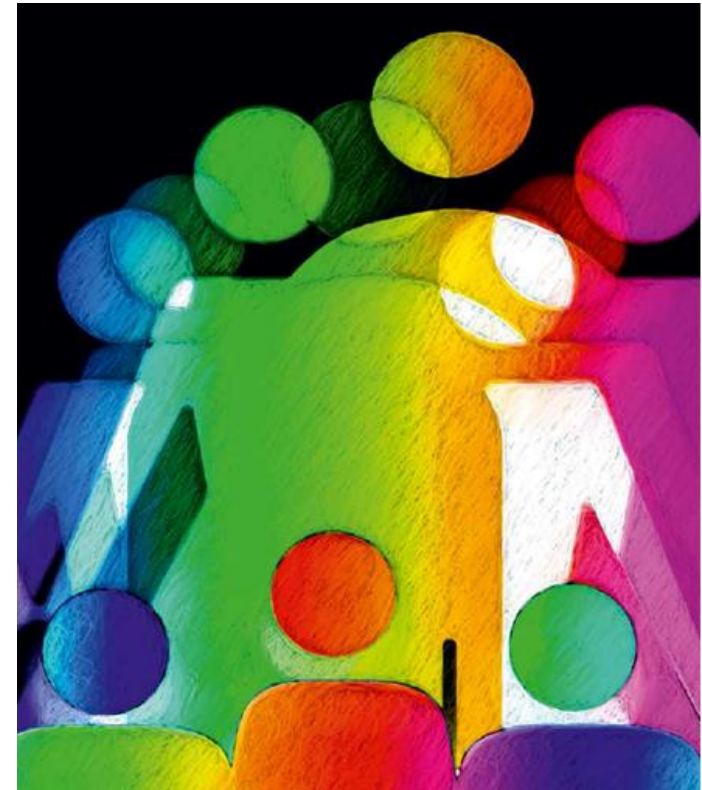
### ■ Förderrichtlinie

### ■ Vereins-Check



Ehrenamtsservice des Landkreises Emsland

- Nachwuchsmangel bei Vorständen?
- Sinkende Bereitschaft für längerfristiges Engagement?
- Schwierigkeiten bei der Mitgliedergewinnung?
- Eingefahrene Strukturen und überholte Angebote?
- Sind wir eigentlich auf dem richtigen Weg?
  - Neutrales Beratungsangebote für alle interessierten Gruppen.





## Vereins-Check konkret:

- Samstags
- 9:00/9:30 bis ca. 16:00 Uhr
- Bildungshaus incl. Verpflegung

## Inhalte

- Reflektion von Strukturen und Angeboten
- Entwicklung von Zukunftsmodellen
- Gewinnung von Ehrenamtlichen
- Vorstandsorganisation
- Mitwirkungsmöglichkeiten
- Formen der Anerkennung und Wertschätzung
- Umgang mit Konflikten
- Netzwerke vor Ort
- Öffentlichkeitsarbeit



## Vereins-Check

## ■ Vernetzung

- Netzwerk Ehrenamt
- Netzwerk Freiwilligenagenturen
- Netzwerk Kommunen / Ansprechpersonen in den Rathäusern



## ■ Förderung der Anerkennungskultur

- Ehrenamtskarte
- Veranstaltungen für Ehrenamtliche



Ehrenamtsservice des Landkreises Emsland



## Ehrenamtskarte

### Kriterien für die Vergabe:

- Seit mindestens zwei Jahren freiwillige gemeinwohlorientierte Tätigkeit ohne Bezahlung von mindestens 5 Stunden in der Woche bzw. 250 Stunden im Jahr.

oder

- Inhabende einer JuleiCa

oder

- Aktiv bei der Freiwilligen Feuerwehr (Truppmannausbildung I), im Katastrophenschutz oder im Rettungsdienst (abgeschlossene Grundausbildung



**Ehrenamt ist Gold wert**




Ehrenamtsservice Landkreis Emsland  
Sandra Rickermann  
Telefon: 05931 44-1215  
[ehrenamt@emsland.de](mailto:ehrenamt@emsland.de)  
[sandra.rickermann@emsland.de](mailto:sandra.rickermann@emsland.de)  
[www.ehrenamt-emsland.de](http://www.ehrenamt-emsland.de)



Ehrenamt Emsland  
Landkreis Emsland



landkreisemsland



**Ehrenamt ist keine Arbeit,  
die nicht bezahlt wird.  
Es ist Arbeit, die unbezahlbar ist.**



**Vielen Dank!**